

**Отчетный доклад**

**председателя Бодулевой Галины Алексеевны**

**на XXI отчетной конференции**

**о  работе Красногорской Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**за период с 04.12. 2019 года по 30.10.2024 года**

**от**   **30.10. 2024 г.**

**Слайд 1 -2**

Уважаемые делегаты и гости нашей конференции!

Сегодня Профсоюзы это один из развитых институтов гражданского общества. Они аккумулируют и отражают общественные настроения, выявляют реакцию общества на проводимую государством социально – экономическую политику, помогают своевременно корректировать её, постоянно взаимодействуя с законодательными и исполнительными органами власти, представляя и защищая права и интересы членов Профсоюза.

**Слайд 3**ВЫСТУПЛЕНИе ВЛАДИМИРА ВЛАДИМИРОВИЧА ПУТИНА НА ЗАСЕДАНИИ XII СЪЕЗДА ФНПР 4 АПРЕЛЯ 2024 ГОДА

Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости.  
  
Здесь прочной основой стали принципы социального партнёрства государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма, подчеркну, по инициативе профсоюзов теперь закреплена и в Конституции России.  
  
Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трёхсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений Правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда.  
  
 2024 год – год отчетов и выборов для Общероссийского Профсоюза образования.

В Красногорской Территориальной организации Профсоюза были проведены отчетно-выборные собрания во всех первичных профсоюзных организациях, входящих в Красногорскую территориальную организацию профсоюза работников народного образования и науки. Приятно отметить, что работа всех первичек в ходе отчетов  признана **удовлетворительной**. Уровень эффективности профсоюзной работы и исполнительской дисциплины во многом зависит от  профессионализма и личной ответственности лидеров и актива. В ходе проведения отчетов и выборов, многие ППО полностью обновили составы профкомов и выбрали председателями молодых и, очень надеюсь, творческих председателей профсоюзных комитетов. Это обусловлено тем, что в ходе реорганизации ОУ также произошло слияние первичных профсоюзных организаций в одну, куда первичные профсоюзные организации вошли на правах структурных подразделений с единым профкомом и одним председателем.

**Слайд 4 (вновь избранные председатели ППО)**

Так вновь избраны председатели ППО в гимназии №2, гимназии №6, гимназии № 7, СОШ №10, СОШ №16, СОШ №19, СОШ№20 ОЦ «Вершина», ОЦ «Сабурово», д\с «Калейдоскоп», ОЦ «Лидер» и т.д. Общая доля обновления в сообществе председателей ППО составляет почти 50%. Но как мы видим, значительная часть действующих председателей сохранила свои позиции.

**Слайд 5 ветераны (Профсоюзного движения)**

Это говорит о  высоком доверии людей и уважении социальных партнеров, это говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и  профкома, активности избранного профсоюзного органа  и самого председателя первички. Красногорский ГК профсоюза выражает надежду на плодотворное сотрудничество с вновь избранными председателями первичек и благодарит за успешную работу наших ветеранов Профсоюзного движения. Сегодня мы ещё будем об этом говорить.

Осуществляя целенаправленную работу по решению задач, поставленных VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования, определившим задачи на 2020-2025г.г. и основные направлениями деятельности, **Красногорская территориальная организация** Профсоюза работников народного образования и науки добился определенных положительных результатов, прежде всего, во взаимодействии с законодательной и исполнительной властью г.о. Красногорск, работодателями, в расширении социального диалога с государственными и общественными институтами в решении задач дальнейшего улучшения материального положения, профессионального развития педагогов и других работников образования.

**Слайд 6 Приоритетные -**  Ключевые направлениями деятельности

Красногорской **ТОП**

Приоритетными направлениями деятельности Красногорской **ТОП** за последние 5 лет были:

1. Организационно-финансовое укрепление профсоюзных организаций.
2. Работа в условиях реорганизации образовательных организаций путем слияния, которые проводятся в нашем округе с 1 апреля 2021 года.
3. Повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза в сфере оплаты труда, охраны труда и здоровья, дополнительного профессионального образования, аттестации педагогических кадров.
4. Повышение эффективности социального партнёрства, совершенствуя содержание коллективных договоров.
5. Работа по обучению профсоюзных кадров в условиях современных вызовов
6. Планомерная работа по мотивации членства в профсоюзе.

Деятельность Красногорской ТОП в отчётный период была направлена на укрепление профсоюзного движения через: включение в свой состав первичных профсоюзных организаций во вновь образованных образовательных учреждений, т. е. создание новых первичных профорганизаций, системную работу по мотивации профсоюзного членства, представительство и защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, сохранение их социально-экономических льгот и гарантий.

За отчётный период в состав территориальной профсоюзной организации вошли **3** вновь образованныепервичных профсоюзных организаций: МБОУ ОЦ «Сабурово», МБОУ СОШ №16, открывшийся новый корпус в МБОУ ОЦ «Лидер».

**Слайд 7 (Структура ТПО)**

По состоянию на **01 января 2024г.** в структуру Красногорской территориальной организации профсоюза работников народного образования входит **43 первичных профсоюзных организаций** (ППО):

Из них

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Образовательные организации | Количество всего ОУ | Количество ППО |
| 1 | Общеобразовательных учреждений (школ, лицеев, гимназий, образовательных центров) | 33 | 31 |
| 2 | Дошкольных образовательных организаций | 10 | 10 |
| 3 | Учреждений дополнительного образования детей | 2 | 2 |

Слайд №8 график

(Структура ППО в сравнении за отчетный период)

На 01.01.2024 года в Красногорской Территориальной организации Профсоюза состоит на учете - 2274 члена профсоюза.

Из них:

- в учреждениях общего образования в организациях общего образования г.о. Красногорск, - 1823 члена профсоюза

- в детских дошкольных образовательных организациях – 404 члена профсоюза

- в организациях дополнительного образования - 34 члена профсоюза.

Из них молодёжь в возрасте до 35 лет - 352 человека, что составляет всего одну пятую часть от общей численности членов профсоюза. Это показатель вовлечения молодежи в ряды профсоюза, несомненно, надо улучшать и активнее работать над вовлечением молодежи в наши ряды.

Динамика профсоюзного членства в территориальной профсоюзной организации имеет, к сожалению, характер уменьшения.

Слайд №9 -10 **Динамика профчленства**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **на**  **01.01.2020г.** | **на**  **01.01.2021г.** | **на**  **01.01.2022г.** | **на**  **01.01.2023г.** | **на**  **01.01.2024г.** |
| Численность членов Профсоюза среди работающих (чел.) | 2991 | 2918 | 2758 | 2219 | 2274 |
| Охват профсоюзным членством среди работающих | 59,0% | 52,4% | 50,1% | 44,5% | 40,7% |

За истекший период, наша профсоюзная организация потеряла более 700 членов профсоюза. Этому есть как объективные, так и субъективные причины.

Выход по собственному желанию, несомненно, вызывает тревогу, т.к. добровольный выход из профсоюза, означает недостаточную работу с каждым конкретным человеком.

**(слайд №11 с графиком вступления и выбытия из членов ППО)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| выбыло | 91 | 156 | 157 | 141 |  |
| прибыло | 256 | 88 | 207 | 51 |  |

Старые кадры уходят, а новые пополняются за счет приезжих в регион и наш округ педагогов, которые не скрывают, что переезд был обусловлен материальным благосостоянием и лишние расходы они не планировали. Кроме того, определенный отток членства в профсоюзе был обусловлен реорганизацией ОУ. Т.к. присоединяли дошкольные учреждения к школам, то многие коллективы детских садов были против данного присоединения, считая, что они теряют свою самобытность, свою изюминку, кроме того сокращались ставки работников, иногда приходилось резать по живому и сокращать не вакантные ставки, а реальных работников. Коллективы требовали от профсоюзов вмешаться и отменить реорганизацию. Этот вопрос ставился Красногорской ТОП перед Мособкомом. Было дано юридическое обоснование, из которого следовало, что реорганизация учреждения находится в исключительном ведение учредителя.

В полномочия Профсоюзной организации входит контроль, за законностью и справедливостью увольнения работника при сокращении.

В данных обстоятельствах были проведены семинары для председателей ППО по разъяснению полномочий профсоюза при реорганизации.

С участием Президиума Красногорской ТОП были проведены профсоюзные собрания в форме обсуждения актуальных вопросов при слиянии образовательных организаций в д/с №2, д\с№5, д\с №10, д\с №14, д\с №23, д\с №44, д\с №48.

Были проведены встречи с руководителями ОО, к которым присоединялись детские сады и другие школы. Была проведена совместная работа с юридическим отделом управления образования по выработке общих требований в ходе реорганизации.

Кроме того, проведенный анализ ситуации по снижению профсоюзного членства в ППО позволил выделить ещё ряд факторов, приведших к такому результату:

Слайд №12(анализ ситуации по снижению профсоюзного членства)

1. Профсоюзные лидеры организаций, где низкий охват членством, занимают пассивную, часто формальную, позицию к своим обязанностям, редко принимают участие в обучающих семинарах, заседаниях профсоюзного актива территориальной организации, не владеют актуальной информацией по профсоюзной деятельности. У членов Профсоюза такой лидер вызывает недоверие, которое распространяется на все выборные органы и на Профсоюз, в целом.
2. Неготовность, а иногда и нежелание профсоюзного актива искать актуальные формы работы с членами Профсоюза.
3. Очень маленький процент вливания молодых кадров в образовательные учреждения, которые потенциально могли бы быть движущей силой профсоюзных идей. Иногда сами молодые специалисты жалуются, что они пришли на работу, а им никто не предложил вступить в профсоюз.
4. Текучесть кадров в организациях образования.

Но есть в работе положительные примеры. На протяжении отчетного периода, высокий охват профсоюзным членством сохраняется в трудовых коллективах образовательных учреждений:

Слайд № 13 **Охват профсоюзным членством**

- МБОУ СОШ №10 с УИОП председатель ППО - Сальникова Елена Юрьевна, директор Трапезникова Надежда Константиновна (80%), из них в д\с №36 и 43 членство составляет 98%, председатель подразделения Мартынова Светлана Николаевна

- ОЦ «Созвездие» председатель ППО Дементьева Алла Борисовна, директор Сюрин Сергей Николаевич 80%, (д.с. №44 – дошкольное отделение 90%)

- ОЦ «Вершина» председатель ППО Гунькина Елена Александровна, директор Клецкин Алексей Викторович - 90%

- МБДОУ д\с № 49 председатель Рывкина Людмила Витальевна, заведующий Плаксинов Анжела Алексеевна, сейчас детский сад возглавляет Зварыкина Юлия Викторовна - более90%

- Лицей №1 п. Нахабино, председатель ППО Муслиддинова Елизавета Алексеевна, директор Котова Ольга Анатольевна 75%,

-учреждение дополнительного образования МК УДПО «Красногорский методический центр» – председатель ППО Пулинец Наталья Вячеславовна более 90%

- Начальная школа-детский сад, председатель профкома Крутова Татьяна Ивановна директор Ткаченко Елена Алексеевна

От имени Красногорского ГК профсоюза выражаю Вам, уважаемые коллеги, благодарность за плодотворную работу по мотивации членства профсоюза.

К сожалению, в 11первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством ниже 50%. (гимназия №2, лицей №4, гимназия №5, СОШ №11, СОШ №12, СОШ №14, СОШ № 16, СОШ №18, Ильинская СОШ, Николо-Урюпинская ОШ, Ульяновская СОШ)

Одной из главных задач в деятельности территориальной профсоюзной организации остаётся повышение уровня мотивации профсоюзного членства в образовательных организациях, реализация комплексной системы мер, способствующих росту профсоюзных рядов, повышению авторитета и влияния Профсоюза в трудовых коллективах. Поэтому перед профкомами ППО стоит задача выбора из своих рядов ответственных за организацию работы по приёму в Профсоюз. В данное время председатели ППО во многом, сами отвечают за эту работу и, как мы видим, не всегда результативно, из-за занятости и без того большого объема работ у председателя.

Уставом Профсоюза определена основная цель деятельности профсоюзной организации, мы сегодня неоднократно называли её - это защита профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. Для достижения этой цели Красногорская Территориальная организация профсоюза работает по следующим направлениям:

С**лайд №14 Основные направления деятельности**

 Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли.

 Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство по охране труда.

 Дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных организациях города.

 Оказание организационно-методической помощи в работе председателям первичных профсоюзных организаций (ППО), развитие наставничества.

 Усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях.

 Развитие инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства.

 Совершенствование работы с молодежью и ветеранами.

 Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов профсоюза.

Реализация проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

Организация отдыха, оздоровления работников и членов их семей

 Совершенствование системы учета профсоюзного членства и оказание материальной помощи членам профсоюза.

 Организация и проведение городских профсоюзных и профессиональных конкурсов в муниципальной системе образования.

**слайд №15 Социальные партнеры**

Для достижения значимых результатов работы, Красногорская Территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки тесно сотрудничает и поддерживает связи со своими Социальными партнерами:

- администрация г. о. Красногорск;

- Совет Депутатов г.о. Красногорск

- управление образования администрации г. о. Красногорск;

- отдел труда администрации г.о. Красногрск

- отдел по делам молодёжи Управления культуры г. о. Красногорск

- отдел по распределению жилой площади

- координационный совет отраслевых профсоюзов

- Совет ветеранов

Социальное партнерство – это основное направление в работе Красногорского ГК профсоюза образования.

Большая работа проводится по содействию заключения коллективных договоров и их реализации, ведению коллективных переговоров. Особенно это актуально в условиях реорганизации ОУ. В процессе слияния многие коллективные договоры потеряли свою актуальность, процесс реорганизации продолжается, поэтому работа по заключению коллективных договоров идет, практически, непрерывно. Создана комиссия по адаптации макета, который разработал юридический отдел Мособкома, к реальным условиям ОУ г.о. Красногорск

**слайд №16 итоги колдоговорной работы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **МБОУ** | **31** | **19** | **17** | **12** |
| **МБДОУ** | **53** | **13** | **13** | **7** |
| **ДО** | **3** | **2** | **1** | **2** |

Свои интересы мы сумели отразить в Трёхстороннем (территориальным) Соглашении между администрацией, профсоюзами и работодателями г.о. Красногорск, подписанного 28 декабря 2023 года на период 2024-2026 годы. От имени профсоюзов второй раз Соглашение подписываю я – как председатель Координационного Совета отраслевых профсоюзов. В тексте этого Трёхстороннего Соглашения мы внесли пункты в защиту интересов работников бюджетной сферы, коими мы, в том числе, и являемся.

Ежегодно первичные профсоюзные организации принимают участие в областном конкурсе коллективных договоров, проводимом в рамках празднования Дня Труда в Московской области.

Результаты:

**слайд №17 итоги областного конкурса колдоговоров**

1. Благодарственными письмами Губернатора Московской области за участие в конкурсе коллективных договоров в рамках празднования Дня Труда в Московской области награждены следующие организации г.о. Красногорск: МБДОУ д\с №32 в 2020 году, МБДОУ д\с №36 в 2021 г., МБДОУ д\с №43 в 2022 г., МБОУ гимназия №2 и МБОУ СОШ №11в 2023 г

2. Призовое 3 место: МБОУ Петрово-Дальневская СОШ в 2024 году.

Профсоюз образования смело может гордиться своими достижениями, которые, по инициативе профсоюза, закреплены законодательно и нашли свое отражение как в Областном Отраслевом Соглашении, в Трехстороннем Соглашении г. о. Красногорск и Коллективных договорах ОУ.

Выполнение социально-экономических гарантий педагогам - важный стимул инновационных процессов в повышении качества педагогического труда. Так активное и заинтересованное участие Красногорской ТОП приняла в разработке Положения и Перечня специалистов, привлекаемых на вакантные должности в учреждения социальной сферы, имеющих право на частичные компенсационные выплаты за наем жилых помещений в размере 18000 рублей, стало одной из значимых побед в работе по мотивации членства в профсоюзе;

**Слайд №18- 20 с перечнем Гарантий педагогам)**

* Продление в ряде случаев действия квалификационной категории на срок не более одного года.
* Изменения в порядке прохождении аттестации педагогических работников с учетом положений выдвинутых Профсоюзом, в т. ч. без проведения открытого мероприятия.
* Учет квалификационных категорий, присвоенных педагогическим работникам при выполнении педагогической работы на различных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, профили работы;
* Сохранение на срок до одного года уровня оплаты труда, с учетом ранее имевшегося квалификационной категории;
* Оплата курсов повышения квалификации работников в объеме, соответствующем установленным требованиям (в случае, когда данная норма не соблюдена, работник имеет право на перенос срока аттестации);
* Предоставление свободных от работы дней по предусмотренным основаниям (уход близких родственников на СВО, бракосочетание и рождение детей и т.д.);
* Распространение минимальной оплаты труда, в соответствии с установленной размером минимальной оплаты труда в МО не только на ставку, но и оплаты по внутреннему совмещению.
* Выплаты денежного вознаграждения за каждого стобалльника.
* Надбавки за почетные звания.
* Получение жилищного сертификата по программе Жилище.
* Компенсация оплаты ЖКХ в сельской местности.
* Предоставление квартир педагогическим работникам, на условиях служебного и коммерческого найма, согласно, Положения о предоставлении жилых помещений в г.о. Красногорск. Это положение менялось при изменении названия с Красногорского муниципального района на г.о. Красногорск, но в Новом Положении наши интересы также учтены.
* Доплата молодым специалистам ежемесячно по 6 тыс. руб. и из бюджета Московской области единовременные выплаты в размере 50 000 и 100000 в течение трех лет.
* Выплаты компенсации за съём жилья, в размере 18000 рублей (84 человек по 18 тыс. руб.= от 15000 в 2016 году до 18 144 000 рублей в 2019 году из средств бюджета г. о. Красногорск)
* Именные премии главы г. о. Красногорск, для работников образовательных учреждений, победителей конкурсов: «Признание»
* Награждение Почетным Знаком «За верность профессии», учрежденным совместным решением управления образования администрации г. о. Красногорск и Красногорским ГК профсоюза по инициативе Красногорского профсоюза. В период с октября 2014 по октябрь 2019 года этой награды удостоены более 50 педагогических работников.
* Первоочередное предоставление мест в детских садах детям работников образовательных учреждений.
* Предоставление детям работников образовательных учреждений мест в пришкольном оздоровительном лагере с дневным пребыванием, наряду с одарёнными детьми и детьми из малообеспеченных семей,
* Льготное обеспечение путёвками на отдых и лечение членам профсоюза и их родственникам в профсоюзные санатории «Дорохово», «Озеры», «Правда».
* Частичная компенсация стоимости путевки в ДСОЛ для детей работников ОУ в размере 23864 рублей за 1 21 день прибывания в лагере.

На эти цели в Программе Образование были предусмотрены денежные средства.

Важный мотивационный фактор в работе профсоюза является правозащитная работа, куда входит:

**слайд №21- 22 Правозащитная работа**

1. Реализация уставных задач профсоюза
2. Контроль, за соблюдением работодателем трудового законодательства,
3. Оказание бесплатной юридической помощи, по вопросам социально- трудовых отношений, и профессиональных интересов работников ОУ,
4. обучение и консультирование, как председателей ППО, так и руководителей учреждений,
5. Работа профсоюза в области охраны труда

**Слайд №23 Правовая работа профсоюза**

Участие в подготовке предложений по установлению новых квалификационных категорий «Педагог-методист», «Педагог-наставник»

- Работа над проектом нового Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

-Участие в разработке рекомендаций по внедрению системы наставничества в образовательных учреждениях

-Участие в разработке Целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций

-Участие в подготовке предложений и экспертных заключений к проектам профессиональных стандартов

**Слайд №24 Итоги профсоюзной проверки**

Красрогорская территориальная организация Профсоюза приняла активное участие в проведении общепрофсоюзной проверки в 2023г. на тему: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций», всего было проверено 32 образовательных организации.

Были выявлены такие нарушения, как

1. Отсутствие дополнительных соглашений к трудовым договорам об изменении условий о фактическом объёме учебной нагрузки,
2. отсутствие письменных согласий учителей на изменение нагрузки,
3. отсутствие учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки на следующий год,
4. отсутствие листов ознакомления педагогических работников с объёмом установленной учебной нагрузки на следующий год под роспись,
5. не указаны условия в полном объеме в должностных инструкциях/трудовых договорах педагогических работников, предусмотренные приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 г. № 582 (ограничение объёма отчётности).

**Слайд №25 правовые вопросы**

Одним из важных аспектов правовой работы Красногорский ТОП является консультирование членов профсоюза по правовым вопросам:

* о распределении учебной нагрузки;
* о режиме труда и отдыха работников;
* о распределении стимулирующих выплат;
* об аттестации педагогических работников;
* о проведении СОУТ
* о выплатах компенсационного характера за наем жилья, компенсации за детские путевки в ДОЛ и ДСОЛ и т.д.

В отчетный период Профсоюз принимал участие в подготовке предложений по установлению новых квалификационных категорий «Педагог-методист», «Педагог-наставник» и к проекту нового Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность; в разработке рекомендаций по внедрению системы наставничества в образовательных учреждениях; в разработке Целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций; в подготовке предложений и экспертных заключений к проектам профессиональных стандартов

Представляя интересы работников образовательных учреждений в г.о. Красногорск, профкомы представлены практически во всех жизненно важных коллегиальных органах управления образовательного учреждения:

**(слайд № 26** комиссии, в которых представлены ППО)

- в Совете образовательного учреждения;

- в управляющем совете

- в аттестационной комиссии;

- в комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда;

- в комиссии по социальному страхованию;

- в комиссии по охране труда;

- в комиссии по приёмке ОУ к новому учебному году;

- в тарификационной комиссии;

- в инвентаризационной комиссии;

- в работе комиссии по специальной оценке условий труда

**Слайд №27 (проведение профсоюзного обучения)**

Для решения вопросов подготовки профсоюзного актива к работе по данной тематике при Красногорском ГК профсоюза создана школа Профсоюзного актива, которая состоит из председателей ППО и правовых инспекторов ОУ, представителей профкомов. В период до пандемии каронавируса, заседания проходили 1 раз в 2 месяца. Это было правилом работы Красногорского горкома профсоюза. Кроме того, в своей работе мы широко использовали интернет ресурсы, размещая новые материалы на сайте нашей организации. Для ознакомления руководителей и председателей ППО все постановления, письма, разъяснения, положения пересылаем на электронную почту ОУ, которую регулярно используем в своей работе. Так же созданы группы профсоюзного актива Красногрского ГК профсоюза в вацапе для мобильности передачи данных, в инстаграмм. Для проведения онлайн совещаний используется платформа Zoom. В отчетный период были рассмотрены следующие вопросы:

1. Вопросы формирования профсоюзного бюджета ( проводится ежегодно в конце января, начале февраля)
2. Участие профсоюза в создании локальных нормативно-правовых документов ОУ (приказы по работе с кадрами, трудовой договор с работником ОУ, оплате труда в части стимулирующих и компенсационных выплат, распределение учебной нагрузки, охране труда и т.д.) (май - сентябрь текущего года)
3. Укрепление социального партнерства через коллективный договор, обзор, анализ, статистика заключенных коллективных договоров (март текущего года)
4. Пенсионная реформа и досрочная страховая пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью лет педагогических работников ОУ (с приглашением специалиста ПФР) (апрель т.г.),
5. Вопросы охраны труда в ОУ, участие профсоюза в проведении СОУТ в ОУ (ноября т.г. года).
6. Анализ работы жилищно-бытовой комиссии при Красногорском ГК профсоюза и условия участия работников ОУ в конкурсе по Социальной ипотеке в рамках областной программы «Жилище» с использованием ИКТ (сентябрь т.г.)
7. Об утверждение вновь созданных первичных организаций профсоюза образовательных учреждений округа;
8. О проведении профсоюзных тематических проверок;
9. Об организации летней оздоровительной работы;
10. О проведении профсоюзных акций, конкурсов и соревнований, организованных Красногорской ТОП;
11. О подписке на профсоюзные издания,
12. О выпуске скидочных карт;
13. О добровольном медицинском страховании
14. О работе ППО по укреплению рядов первичных профсоюзных организаций;

Красногорская территориальная организация профсоюза активно включился в реализацию федеральных проектов Профсоюза: «Цифровизация», «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья».

На сегодняшний день в системе АИС зарегистрировано более 60% членов профсоюза и работа по этому направлению продолжается.

В большинстве случаев представители профкома ППО включены в состав тарификационной комиссии. Так в состав тарификационной комиссии включены представители профкомов ОУ. Между тем, в образовательных организациях МБДОУ, МБДОУ д\с №17, образовательного центра «Вершина»; МБОУ НОШ 17, МБОУ Петро-Дальневская СОШ члены профкома ППО не включены в состав тарификационной комиссии.

Локальные нормативные акты: такие как Правила внутреннего трудовой распорядка, все ЛНА по определению учебной нагрузки, графики отпусков, увольнение, согласование текста трудового договора и т.д. с учетом мнения выборного органа ППО принимаются во всех школах, гимназиях, лицеях и детских садах, за исключением: МБДОУ д\с №25, №35, №39; №32

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из приказ мин.обр.науки РФ №1601 Увеличение нагрузки осуществляется с учетом письменного заявления с соответствующим увеличением заработной платы. К сожалению, с 01.01.2021 года произошло снижение учебной нагрузки отдельных категорий работников ОУ в связи с оптимизацией штатного расписания. Была уменьшена оплата внеурочной деятельности, уменьшили количество ставок заместителей директора по УВР, кроме того были сокращены ставки логопедов в детских садах. На развитие данного процесса ни первичные профсоюзные организации, ни Красногорский ГК профсоюза повлиять не смогли из-за недостаточности финансирования. По вопросам сокращения часов логопедам, психологам, работы кружков, сокращения ставок физруков, резкого сокращения стимулирующих и компенсационных выплат неоднократно собирались профсоюзные собрания, так собрание с присутствием председателя Красногорского ГК профсоюза Г.А. Бодулевой, проходило в МБДОУ д\с №2, д\с №44. Кроме того на своих собраниях эти вопросы поднимали в Опалиховской СОШ, Петрово-Дальневской СОШ, Ульяновской СОШ. Информация доведена до сведения управления образования администрации г. о. Красногорск. Был получен ответ, что с учетом выделенных средств, другого пути нет. В противном случае в конце года денег может не хватить на выплату заработной платы. ОУ получили суммы, на которые они должны сократить расходы на заработную плату. Эти суммы, в зависимости от ОУ, варьировались от 500 тысяч рублей до нескольких миллионов. Из-за нерешенности этого вопроса, в марте - апреле 2021 года был выход из профсоюза, тех работников, кто наиболее пострадал в результате оптимизации штатного расписания, работники логопедических садов. Это детский сад №35, №2, № 38.

Важным разделом работы Профсоюза является забота о материальном

Благосостоянии работников образования. Профсоюзные организации постоянно проводят мониторинг по вопросам заработной платы работников ОУ.

Повышение заработной платы работников образовательных учрежденийявляется первостепенной задачей организаций Профсоюза. Актуальность этого вопроса для Профсоюзов не теряет своего значения ни в условиях экономического роста, ни в условиях кризиса.

Президент страны, Правительство законодательно закрепили многолетнее требование Профсоюза о доведении средней заработной платы педагогического работника до средней по экономике региона.

**слайд №28 (графики средней з.п. )**

**слайд №29 (график повышения МРОТ)**

**слайд №30 обобщенные графики**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | МБОУ общая | МБОУ пед.работ. | МБДОУ  общая | МБДОУ  пед.работн. | Доп. обр  Общ. | Доп.обр  Пед. Работн. |
| 2020 | 45287 | 53564 | 39040 | 51788 | 41470 | 54324 |
| 2021 | 50678 | 63724 | 46110 | 63304 | 41340 | 61709 |
| 2022 | 61308 | 78021 | 55560 | 71290 | 52000 | 67250 |
| 2023 | 64505 | 81840 | 64984 | 76021 | 56000 | 68000 |
| 2024 | 64611 | 82884 | 67050 | 78513 | 65000 | 77000 |

**слайд №31 МРОТ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2020 год | 2021год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 15500 | 16300 | 17750 | 19300 | 21000 |

На повышение заработной платы, на оплату стимулирующего и компенсационных фондов, ежегодно выделялись значительные денежные средства. Заработная плата работникам выплачивается в соответствии с Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области и устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск.

Во всех образовательных учреждениях разработаны Положения о Стимулирующем и Компенсационном фондах оплаты труда, которые согласованы с ППО.

В соответствии с Положением, об оплате труда, представители ППО входят в комиссию по распределению Стимулирующего и Компенсационных фондов оплаты труда.

Среднемесячная нагрузка у учителей предметников, как правило, более 18 часов, и составляет нагрузку от 24 до 36 часов в неделю, у заместителей директора разброс учебной нагрузки достаточно велик от 8 часов в НОШ №17, Ульяновской СОШ, гимназии №7 им. Д.П. Яковлева, до более 18 часов в гимназии №6, образовательном центре «Вершина», МБОУ СОШ №19. Жалоб о распределении педагогической нагрузки в Красногорский ГК профсоюза не поступало.

Тем не менее, с повышением заработной платы работников ОУ с 1 января 2024 года и повышением размера минимальной оплаты труда в МО до 21000 рублей, возник вопрос о снижении стимулирующих выплат, т.к. дополнительные средства в субвенции из бюджета МО не предусмотрены и повышение производилось из имеющихся средств, что по итогу не привело к ожидаемому повышению. Именно поэтому, Профсоюз настаивает на повышении размеров окладов (должностных окладов) (далее - оклады), ставок заработной платы, а не выплат надбавок к заработной плате.

На данный момент действует Положение об оплате труда работников ОО, разработанное на основании Приказа Министерства Просвещения РФ от3 ноября 2023 года № 829

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, на региональном уровне – Московской областной трёхсторонней комиссией, рассматривался этот вопрос и на Трёхсторонней комиссии г.о. Красногорск, которая проводится 1 раз в 6 месяцев.

**слайд 32 Охрана труда**

На контроле Красногорской ТОП в отчетный период находились вопросы организации общественно контроля за охраной труда, прохождения обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

2022 год – год глобальных изменений в законодательстве по охране труда, связанных, прежде всего, со вступлением в силу с 01.03.2022г. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Закон значительно реформировал раздел Х «Охрана труда», а также были приняты целый ряд подзаконных актов.

Совместно с отделом труда и ценообразования администрации г.о. Красногорск, управлением образования была проведена учеба по Охране Труда и руководителей, и председателей ППО. В организациях были введены должности специалиста по Ох.Тр.

Представляя интересы работников образовательных учреждений в г.о. Красногорск, профкомы представлены практически во всех жизненно важных коллегиальных органах управления образовательного учреждения:

**Слайд №33 тематические проверки**

В течение отчетного периода Красногорская территориальная профсоюзная организация принимала участи в организации и проведении следующих тематических проверок:

* «Проведение СОУТ на рабочем месте в образовательной организации».
* «Обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и спортивных сооружений образовательных организаций».
* «Организация прохождения медицинских осмотров»
* «Обучение работников новым правилам по охране труда».
* «Осуществление возврата 20% страховых взносов из ФСС»

**Слайд №34-35 конкурсы профессионального мастерства)**

Активное участие Красногорская профсоюзная организация принимала в организации и проведении конкурсов педагогического мастерства. Вместе с управлением образования администрации г.о. Красногорск, Красногорская ТОП является учредителем этих конкурсов. Были проведены такие конкурсы как «Учитель Года», «Воспитатель года», «Первые шаги», «Самая классная - классная», Конкурс на лучшего педагога дополнительного образования, «Конкурс младших воспитателей», и т.д. ППО активно помогали участникам этих конкурсов. Выступали с группой поддержки, помогали в написании сценариев и сами были исполнителями ролей в этих сценариях. Оказывали материальную поддержку участникам профессиональных конкурсов. Отдельно надо сказать об активном участии профсоюзных организаций в муниципальном конкурсе «Ты и Я одна семья», направленном на поддержание традиционных ценностей и укреплении института семьи.

**Слайд №36 Культурно – массовая работа**

Большую роль наша профсоюзная организация уделяет культурно-массовой работе среди членов профсоюза.

Налажена работа по распространению льготных билетов в театры и на концерты. Скидки на билеты составляют от 10% до 50% их реальной цены. Ежемесячно театры посещают более 50 работников ОУ. Экономия на покупки билетов для членов профсоюза составляет от 300 000 рублей до 500 000 рублей за год.

Стало традицией ко Дню дошкольного работника и ко Дню Учителя организовывать экскурсионные поездки для работников ОУ. При этом члены профсоюза получают компенсацию за потраченные денежные средства на данную экскурсию. Экскурсии были организованы МБОУ СОШ №10, МБОУ Архангельская СОШ им. А.Н. Косыгина, МБДОУ д\с №17, МБДОУ д\с №8, МБДОУ д\с №2, МБОУ СОШ №18, Опалиховская СОШ, Центр Творчества, ОЦ «Созвездие» и т.д. На эти цели были потрачены деньги из профсоюзного бюджета в сумме более 1 миллиона рублей.

Красногорской ТОП активно работает по организации досуга для детей работников ОУ. Ежегодно нами оплачивается 10 Новогодних спектаклей в центре «Молодежный», которые посещают более 500 детей работников ОО. За этот период было оплачено 40 Новогодних представлений для наших детей членов профсоюза на сумму 880000 рублей и к наступающему Новому 2025 году так же планируются бесплатные билеты для детей членов профсоюза на Новогодние спектакли в центре Молодежный и ДК «Подмосковье». Кроме того, со значительной скидкой в 20% члены профсоюза приобретали билеты на Новогодние представления для детей в театры г. Москвы. Только к Новому 2024 году, были приобретены билеты на сумму более 200 тысяч рублей. Экономическая составляющая этой акции составила более 40 тысяч рублей. В этом году данная акция продолжается и билеты для детей будут закуплены максимально в соответствии с Вашими заявками.

**слайд №37-38 Оздоровление и организация отдыха**

Одним из значимых вопросов в работе профсоюза остается оздоровление сотрудников сферы образования.

Профсоюз использует и предлагает разнообразные формы организации  оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей.

Так между областной организацией и МООООП подписано соглашение по предоставлению льготных путевок в здравницы России. Мы уже начали сотрудничать с Профкурортом по вопросу приобретение путевок в санатории Кавказских минеральных вод. Этот опыт оказался успешным, Семья из МБОУ «Мозаика» отдыхала этим летом в Кисловодске. Информацию по данным санаториям я Вам постоянно пересылала.

Кроме того Красногорская ТОП заключила договор с профсоюзом образования Белоруссии и наши члены профсоюза так же получают скидки на приобретенные путевки в размере 10% от их стоимости. Льготой от 10 до 20% пользуются члены профсоюза, которые покупают путевки по нашей профсоюзной карте лояльности. Этим видом отдыха воспользовалась семья из МБОУ «Созвездие» (дошкольное отделение), они отдыхали в Крыму.

Ну и, конечно, нельзя ни сказать о наших базах отдыха на Черноморском побережье. Это «Агат», «Бриз», «Мария» «Олимп», «Надежда» и новый отель «Лето»

**За 2021 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Получено в МО** | **Факт** | **Количество детей** | **Средства профбюджета** |
| **Азовское море** | **48** | **56** | **18** | **116000 рублей** |
| **Черное море** | **91** | **113** | **48** | **190000 рублей** |
| **Санатории Подмосковья** | **9** | **9** |  | **50% от рыночной цены** |

**За 2022 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Получено в МО** | **Факт** | **Количество детей** | **Средства профбюджета** |
| **Черное море** | **110** | **121** | **71** | **346000 рублей** |
| **Санатории Подмосковья** | **19** | **19** | **2** | **50% от рыночной цены** |

**За 2023 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Получено в МО** | **Факт** | **Количество детей** | **Средства профбюджета** |
| **Черное море** | **81** | **90** | **48** | **2920000 рублей** |
| **Санатории Подмосковья** | **27** | **27** | **3** | **50% от рыночной цены** |

**За 2024 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Получено в МО** | **Факт** | **Количество детей** | **Средства профбюджета** |
| **Черное море** | **89** | **110** | **58** | **190000 рублей** |
| **Санатории Подмосковья** | **12** | **12** |  | **50% от рыночной цены** |
| **Другие санатории** | **-** | **4** | **7** | **24000 рублей** |