Утверждено на 2 Пленуме
Красногорского горкома профсоюза
Работников народного образования и науки
05 марта 1996 года.
Изменения и дополнения внесены
в соответствии с п. 17 Устава Профсоюза
и примерным Положением о территориальной
организации Профсоюза, утвержденным
11 Съездом Профсоюза на заседании
Красногорского ГК профсоюза
05 июня 2001 года
изменения и дополнения внесены
на Пленуме Красногорского Горкома профсоюза,
в соответствии с изменениями и дополнениями
в Устав Профсоюза, принятыми
У Съездом Профсоюза, и
в соответствии с постановлением №2
ЦК профсоюза и примерным положением
О территориальной организации Профсоюза
утвержденным постановлением №4
ЦК профсоюза от 7 декабря 2005 года.
16 мая 2006 года.

Положение Красногорской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

ПОЛОЖЕНИЕ
КРАСНОГОРСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение Красногорской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 36, 37 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Красногорской организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Красногорская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Красногорская организация Профсоюза) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.3. Красногорская организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных организациях Профсоюза образовательных учреждений, действующих на территории муниципального образования «Красногорский район».

1.4. Красногорская организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации. Она создана по решению учредительной профсоюзной конференции Красногорской организации профсоюза работников народного образования и науки.

1.5. Красногорская организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Красногорская организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения об областной организации Профсоюза, работников народного образования и науки, Положения о Красногорской организации Профсоюза работников народного образования и науки и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), решениями руководящих органов Профсоюза.

1.7. Красногорская организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Красногорская организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Красногорская организация Профсоюза является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Красногорская организация Профсоюза имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

1.11 Красногорская организация Профсоюза может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. Красногорская организация Профсоюза может взаимодействовать с другими территориальными организациями профсоюзов на уровне муниципального образования, их объединениями, участвовать в создании координационного совета организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, в порядке, определяемом Положением о координационном совете.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КРАСНОГОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью Красногорской организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования «Красногорский район» при взаимодействии с

органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами Красногорской организации Профсоюза являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий первичных организаций Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, конференций и выборных органов областных организаций Профсоюза, представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.2.3. Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти и органах местного самоуправления.

2.2.5. Участие в нормотворческой деятельности, разработке и реализации программ развития образования на уровне муниципального образования «Красногорский район» в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

2.2.6. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач Красногорская организация Профсоюза через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает территориальные соглашения с органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования, содействует их реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне муниципального образования и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке муниципальных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли на уровне муниципального образования, а также контроль за выполнением региональных, территориальных и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне муниципального образования в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни работников образования, обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования на уровне муниципального образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги на уровне муниципального образования.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта на уровне муниципального образования.

2.3.11. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.3.12. В случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования на уровне муниципального образования, принимает соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы.

2.3.13. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям.

2.3.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ КРАСНОГОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. В соответствие с пунктами 19.2, 20 Устава Профсоюза, организационную структуру Красногорской организации Профсоюза образуют первичные организации Профсоюза, образованные в учреждениях образования Красногорского района.

3.2. Первичные организации профсоюза действуют на основание положения о первичной профсоюзной организации, утвержденного на профсоюзном собрании первичной профсоюзной организации.

3.3. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп, в профсоюзных организациях всех уровней структуры Красногорской организации Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные структурные звенья.

3.4. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичных профсоюзных организаций решаются собраниями первичных профсоюзных организаций по согласованию с выборным коллегиальным органом Красногорской городской организации Профсоюза.

3.5. Инициатива по созданию, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации может принадлежать как собранию (конференции) соответствующей профсоюзной организации, так и выборным коллегиальным органам Красногорской организации Профсоюза.

3.6. В Красногорской организации Профсоюза реализуется единый установленный Уставом Профсоюза порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.6.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, адресованному в первичную профсоюзную организацию. (С согласия работника, прием в Профсоюз может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета, или на собрании первичной профсоюзной организации).

Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий может подавать заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.6.2. Работнику (обучающемуся), принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.6.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы (учебы).

3.6.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.7. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград и других сведений или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.8. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.9. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в Красногорской организации Профсоюза, устанавливаются с учетом профсоюзного стажа выборными коллегиальными профсоюзными органами территориальной организации Профсоюза.

3.10. Красногорская организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31 – 31.4 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.[1]

3.11. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных

работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом Красногорской организации Профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

3.12. С председателем Красногорской организации Профсоюза, работающим на штатной должности, а так же с казначеем заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ КРАСНОГОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Руководящими органами Красногорской организации Профсоюза являются: конференция, городской комитет организации Профсоюза (далее - Красногорский ГК профсоюза), президиум Красногорского комитета организации Профсоюза (далее – президиум Красногорского ГК профсоюза), председатель Красногорской организации Профсоюза.

4.2. Контрольно-ревизионным органом Красногорской организации Профсоюза является Ревизионная комиссия Красногорской организации Профсоюза (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом Красногорской организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция:

4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности Красногорского комитета профсоюза, утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.2. Утверждает Положение Красногорской организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.3. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи Красногорской организации Профсоюза на предстоящий период.

4.3.4. Формирует предложения и требования к соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни работников образования, обучающихся.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6. Избирает председателя Красногорской организации Профсоюза.

4.3.7. Принимает решение о принципах формирования Красногорского комитета профсоюза, ревизионной комиссии, избирает Красногорский комитет профсоюза и ревизионную комиссию.

4.3.8. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации Красногорской организации Профсоюза.

4.3.9. Решает иные вопросы деятельности Красногорской организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия Красногорскому комитету профсоюза.

4.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает Красногорский комитет профсоюза. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются делегатам не позднее, чем за месяц до ее открытия.

4.6. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

4.7. Председатель Красногорской организации Профсоюза является делегатом конференции по должности.

4.8. В соответствие с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция Красногорской организации Профсоюза.

Внеочередная конференция созывается:

- по инициативе Красногорского комитета профсоюза;
- по требованию не менее чем одной трети первичных профсоюзных организаций;
- по решению президиума областного комитета организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции Красногорской организации Профсоюза объявляются не позднее, чем за один месяц.

4.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий Красногорского комитета, председателя Красногорской организации Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.10. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом Красногорской организации Профсоюза является Красногоский комитет профсоюза.

Срок полномочий Красногорского комитета профсоюза пять лет.

Красногорский комитет профсоюза:

4.10.1. Определяет стратегию развития Красногорской организации Профсоюза, координирует и направляет работу первичных организаций

Профсоюза и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.10.2. Представляет права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организациях.

4.10.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры по заключению территориального соглашения с органами местного самоуправления, органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования.

4.10.4. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует коллективные действия.

4.10.5. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

4.10.6. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.10.7. Принимает участие в разработке и осуществлении на уровне муниципального образования программ в области социальной защиты работников образования, обучающихся, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.10.8. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в Красногорской организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей Областной организации Профсоюза.

4.10.9. Созывает профсоюзные конференции.

4.10.10. Избирает из своего состава президиум Красногорского комитета профсоюза, заслушивает отчеты о его работе.

4.10.11. Утверждает квоту для прямого делегирования в состав Красногорского комитета профсоюза и ревизионной комиссии.

4.10.12. Утверждает организационную структуру Красногоркой организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.

4.10.13. Определяет условия трудового договора с председателем Красногорской организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.10.14. По предложению председателя Красногорской организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя

Красногорской организации Профсоюза, если они не были избраны на конференции.

4.10.15. Утверждает регламент Красногорского комитета и президиума Красногорского комитета профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.10.16. В случаи досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов Красногорского комитета профсоюза.

4.10.17. Принимает решение о сложении отдельными членами Красногорского комитета профсоюза полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав Красногорского комитета профсоюза путем прямого делегирования.

4.10.18. Распоряжается имуществом Красногорской организации Профсоюза в пределах своих полномочий, устанавливает полномочия президиума Красногорского комитета профсоюза, председателя Красногорской организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами Красногорской организации Профсоюза, реализует права юридического лица Красногорской организации Профсоюза.

4.10.19. Определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.

4.10.20. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

4.10.21. Утверждает учетную политику Красногорской организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение.

4.10.22. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.10.23. При необходимости отменяет решения первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, Положения Красногорской организации Профсоюза.

4.10.24. В соответствие с Уставом Профсоюза, созывает внеочередную конференцию.

4.10.25. Принимает решение об участии Красногорской организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

4.10.26. В случаи принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза, в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение Красногорской организации Профсоюза с последующим утверждением на конференции.

4.10.27. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами Красногорской организации Профсоюза.

4.10.28. Красногорский комитет профсоюза может передавать часть своих полномочий президиуму Красногорского комитета профсоюза.

4.11 Красногорский комитет профсоюза проводит свои пленарные заседания по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год. Пленарное заседание Красногорского комитета профсоюза протоколируется.

Красногорский комитет профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем Красногорской организации Профсоюза.

4.12. Организацию деятельности Красногорской организации Профсоюза в период между заседаниями Красногорского комитета профсоюза осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган - президиум Красногорского комитета профсоюза. Президиум Красногорского комитета профсоюза избирается на срок полномочий Красногорского комитета профсоюза.

Президиум Красногорского комитета профсоюза:

4.12.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью Красногорской организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями Красногорского комитета профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

4.12.2. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре Красногорской организации Профсоюза первичных профсоюзных организаций.

4.12.3. Ведет переговоры и заключает территориальное соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за выполнением этих соглашений.

4.12.4. Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к работодателям и учредителям образовательных учреждений. Представляет интересы работников отрасли в коллективных трудовых спорах. Принимает решение о проведении коллективных действий.

4.12.5. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую и техническую инспекцию труда, правовую службу Красногорской организации Профсоюза.

4.12.6. Организует работу по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, ведет их учет, содействует реализации, анализирует и обобщает опыт развития социального партнерства.

Участвует в системе управления образованием на уровне муниципального образования.

4.12.7. Определяет стратегию развития и координирует деятельность организаций Профсоюза, входящих в структуру Красногорской организации Профсоюза.

4.12.8. Оказывает правовую и организационно-методическую помощь первичным профсоюзным организациям, осуществляет их регулярные проверки, изучает и обобщает опыт работы по реализации уставных целей и задач, в том числе и по финансовым вопросам.

4.12.9. Созывает заседания Красногорского комитета профсоюза, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

4.12.10. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

4.12.11. Обеспечивает реализацию безналичной формы сбора членских профсоюзных взносов в т Красногорской организации Профсоюза.

4.12.12. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность Красногорской организации Профсоюза, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой, принимает в пределах своих полномочий решение о приобретении или отчуждении имущества.

4.12.13. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.

4.12.14. Утверждает структуру, штаты и определяет систему оплаты труда работников аппарата территориального комитета профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

4.12.15. Организует обучение профсоюзного актива.

4.12.16. Определяет по поручению Красногорского комитета профсоюза условия трудового договора с председателем Красногорской организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.12.17. Рассматривает положения о первичных организациях Профсоюза, принимает решение об их регистрации.

4.12.18. При необходимости созывает внеочередное собрание первичной организации Профсоюза, входящей в структуру Красногорской организации Профсоюза.

4.12.19. Утверждает профсоюзную символику Красногорской организации Профсоюза, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями Президиума ЦК Профсоюза.

4.12.20. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

Утверждает профсоюзные награды Красногорской организации Профсоюза.

4.12.21. Организует обеспечение первичных организаций Профсоюза нормативными профсоюзными документами, бланками профсоюзных билетов, формами статистических и иных установленных в Профсоюзе годовых отчетов.

4.12.22. Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица Красногорской организации Профсоюза в пределах полномочий, переданных Красногорскому комитету профсоюза.

4.12.23. Ведет учет численности членов Профсоюза в Красногорской организации Профсоюза, организует сбор статистической отчетности в соответствии с формами, утвержденными в Профсоюзе.

4.12.24. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему Красногорским комитетом профсоюза.

4.13. Заседания президиума Красногорского комитета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца. Заседание президиума Красногорского комитета профсоюза протоколируется.

Президиум Красногорского комитета профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем Красногорской организации Профсоюза

4.14. Руководство деятельностью Красногорской организацией Профсоюза в период между заседаниями Красногорского комитета профсоюза, президиума Красногорского комитета профсоюза осуществляет председатель Красногорской организации Профсоюза.

Председатель Красногорской организации Профсоюза избирается на срок полномочий Красногорского комитета профсоюза.

Председатель Красногорской организации Профсоюза:

4.14.1. Организует текущую деятельность Красногорской организации Профсоюза, Красногорского комитета профсоюза, президиума Красногорского комитета профсоюза по выполнению уставных задач, решений руководящих органов Красногорской организации Профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

4.14.2. Ведет заседания Красногорского комитета профсоюза, президиума Красногорского комитета профсоюза.

4.14.3. Без доверенности осуществляет действия от имени Красногорской организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателями, а также в органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

4.14.4. Представляет интересы Красногорской организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях.

4.14.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих организаций Профсоюза.

4.14.6. От имени Красногорской организации Профсоюза совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза в пределах полномочий, определенных Красногорским комитетом профсоюза.

4.14.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата Красногорского комитета профсоюза, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата Красногорского комитета профсоюза.

4.14.8. Вносит на рассмотрение Красногорского комитета профсоюза предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя Красногорской организации Профсоюза, если они не избраны на конференции.

4.14.9. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя (заместителей) председателя Красногорской организации Профсоюза.

4.14.10. От имени Красногорской организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными, хозяйственными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции Красногорской организации Профсоюза.

4.14.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Красногоорской организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.

4.14.12. Заключает по поручению территориального комитета профсоюза или президиума территориального комитета профсоюза договоры и соглашения с предварительным или последующим их утверждением.

4.14.13. Организует и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру Красногорской организации Профсоюза, и состоянием бухгалтерского учета, а также контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов.

4.14.14. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов Красногорской организации Профсоюза.

4.14.15. Реализует иные полномочия в пределах прав, предоставленных Положением Красногорской организации решениями выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза.

4.15. Председатель территориальной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят по должности в состав Красногорского комитета профсоюза и президиума Красногорского комитета профсоюза, являются делегатами конференций территориальной организации Профсоюза.

Председатель Красногорской организации Профсоюза является председателем Красногорского комитета профсоюза и президиума Красногорского комитета профсоюза.

4.16. Председатель Красногорской организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен Красногорскому комитету профсоюза и президиуму Красногорского комитета профсоюза.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ КРАСНОГОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Ревизионная комиссия Красногорской организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования денежных средств профсоюзного бюджета, территориальным комитетом профсоюза, проверки его финансово-хозяйственной деятельности.

5.2. Ревизионная комиссия Красногорской организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с Красногорским комитетом профсоюза на срок полномочий Красногорского комитета профсоюза. Ревизионная комиссия подотчетна конференции Красногорской организации Профсоюза.

5.3. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- финансово-хозяйственной деятельности территориального комитета профсоюза, а также организаций и учреждений, учрежденных территориальной организацией Профсоюза;
- полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет территориальной организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности.

5.4. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете Красногорской организации Профсоюза.

5.5. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности Красногорского комитета профсоюза составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем Красногорской организации Профсоюза и представляется в Красногорский комитет профсоюза и при необходимости в выборный орган Московской областной организации профсоюза

5.7. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом Красногорского комитета профсоюза.

5.8. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.9. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в работе территориального комитета профсоюза, президиума Красногорского комитета профсоюза с правом совещательного голоса.

5.10. Разногласия между ревизионной комиссией и Красногорским комитетом профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией Красногорской организации Профсоюза или президиумом выборного органа вышестоящей Московской областной организацией Профсоюза

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КРАСНОГОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Права и обязанности Красногорской организации Профсоюза как юридического лица осуществляются Красногорским комитетом профсоюза, Президиумом Красногорского комитета профсоюза, председателем Красногорской организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о Московской областной организации Профсоюза, Положением о Красногорской организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество Красногорской организации Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых Красногорской организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Красногорской организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного Красногорской организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.3. В собственности Красногорской организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Красногорская организация Профсоюза имеет право владеть и пользоваться переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Красногорская организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать

коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением о Красногорской организации Профсоюза, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства Красногорской организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.6. В соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза решение о размере отчислений членских взносов в Красногорский комитет профсоюза принимается на пленарном заседании Красногорского комитета профсоюза (или конференции Красногорской организации Профсоюза) и является обязательным для всех первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру Красногорской организации Профсоюза.

6.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы в Красногорской организации Профсоюза могут взиматься в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашениями и коллективными договорами.

6.8. Члены Профсоюза, состоящие на учете в Красногорской организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам Красногорской организации Профсоюза, а Красногорская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в Красногорской организации Профсоюза.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ КРАСНОГОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Красногорской организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с президиумом выборного органа вышестоящей, Московской областной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация Красногорской организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции Красногорской

организации Профсоюза, так и президиума выборного органа вышестоящей Московской областной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случаи принятия решения о ликвидации Красногорской организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество Красногорской организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции Красногорской организации Профсоюза и президиума выборного органа вышестоящей Московской областной организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Красногорская организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов Красногорской организации Профсоюза: Московская область, г. Красногорск, ул. Комсомольская, дом 7-а.